

Härmämedi Oy –ennakoivaa työterveydenhuoltoa

Härmänmaalla merkittävien yritysten päättäjät ovat tulleet siihen tulokseen, että tekemällä paikallista yhteistyötä on entistä paremmat mahdollisuudet räätälöityjen ja ennaltaehkäisevien työterveyspalvelujen tuottamiseen

juuri oman yrityksen tarpeet huomioonottaen. Tätä ennakoivaa työterveydenhuoltoa toteuttamaan on perustettu Härmämedi Oy, jonka omistaja-asiakkaita ovat MSK Group, Skaala Oy, Lillbacka Powerco Oy, Finn-Power Oy, Vel-

jekset Ala-Talkkari Oy, Pohjanmaan Osuuspankki Oy, Promedi Oy ja Härmän Kuntoutus Oy. Asiakasyritysten kautta Härmämedi Oy:n työterveyspalvelujen tarjonta kohdistuu noin 1 500 työntekijään.

Tammikuun yhdeksän-

tenä perustetun Härmämedi Oy:n henkilöstön rekrytointi on käynnissä, työterveyshuoltotiimiin tulee kuulumaan 2-3 työterveyslääkärinä, 2-3 työterveyshoitajaa sekä 1-2 vastaanottohenkilöä. Yhtiön toimitusjohtaja on **Jan-Erik Hagfors**. Härmämedi Oy:n yhteistyötahot ovat työhyvinvointi- ja kuntoutuspalvelujen osalta Härmän Kuntoutus Oy, erikoislääkäripalvelujen osalta Promedi Oy ja valtakunnallisten työterveyspalvelujen osalta Diacor Terveyspalvelut Oy:n yhteistyöverkosto. Toiminta alkaa Härmän Kuntoutus Oy:n tiloissa 1.4.

Kokonaisvaltaista työhyvinvointia

Yhteisen työterveysyrityksen tavoitteena on olla edelläkävijä asiakkaan kokonaisvaltaisen työterveys- ja hyvinvointipalvelujen ratkaisujen toteuttajana. Pyrkimyksenä on työterveyshuollon painopisteen siirtäminen akuutista sairaanhoidosta ennakoivaan työterveyshoitoon ja työhyvinvointiin.

- Tällä hetkellä perinteinen työterveyshuolto painottuu suurimmaksi osaksi akuuttiin sairaudenhoitoon, sen osuus voi olla jopa 80 prosenttia, ja ennakoivalle työterveyshuollolle jää vain 20 prosenttia, kun paljon parempi suh-

de olisi esimerkiksi puolet ja puolet, sanoo Jan-Erik Hagfors.

- Kokonaisvaltaiseen työhyvinvointiin eivät riitä tyky-päivät ja kuntotestit. Me tarjoamme työhyvinvointipalveluja laajempaan kokonaisuutena asiakaslähtöisesti, räätälöitynä yritys- ja työntekijäkohtaisesti.

Härmämedi Oy:n osakkaana ei ole sijoittajia, eikä yhtiötä perustettu voittoa tuottamaan, vaan päätarkoitus on asiakkaana olevien yritysten työntekijöiden hyvinvoinnin parantaminen, korostaa Härmämedi Oy:n hallituksen puheenjohtaja, MSK Group konsernin hallintojohtaja **Nanna Hietala**.

- Puhutaan paljon esimerkiksi työntekijöiden ikääntymisestä ja nyt viimeistään on aika herätä parantamaan työntekijöiden hyvinvointia jo ennakoon. Palvelujentarve on hyvin moninainen ja nyt me saamme ne kaikki läheltä, sanoo Nanna Hietala.

- Mukana olevat yritykset hyötyvät henkilöstön sairauspoissaolojen ja työkyvyttömyyseläkkeiden vähenemisenä, sekä yleisen työssäviihtyvyyden parantamisena.

E. J.



Härmänmaan uuden työterveysyksikön, Härmämedi Oy:n, hallituksen puheenjohtaja Nanna Hietala ja toimitusjohtaja Jan-Erik Hagfors tutustumassa työterveyshoitajan huoneeseen. Härmämedi Oy aloittaa toimintana 1.4.